

**DIREZIONE DEL PERSONALE**

Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

Coordinatore: Dott. Luca Busico

**UNITA' PROGRAMMAZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

Responsabile: Dott.ssa Laura Tangheroni

Pubblicato su G. U. n. 84 del 3/11/2017

Scadenza: 4 dicembre 2017

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA: la Legge 9 maggio 1989 n.168;

VISTO: lo Statuto dell'Università di Pisa emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012 e successive modifiche;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO: il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO: il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO: il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n.5;

VISTO: il d.lgs. 15 marzo 2010, n.66 "Codice dell'ordinamento militare" che prevede una riserva di posti in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

VISTO: il vigente Contratto collettivo nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto Università;

VISTO: il regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico-amministrativo emanato con decreto rettorale n.01/510 del 14 aprile 2003 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA: la delibera n. 133 del 28 aprile 2017, con la quale il Consiglio di Amministrazione, ha approvato, tra l'altro, l'emanazione di una selezione pubblica per n. 1 posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze della Direzione Edilizia e Telecomunicazione dell'Università di Pisa;

VISTO: l'esito negativo con cui si sono concluse le procedure di mobilità del personale prevista dagli artt. 30 e 34 bis del d.lgs. n.165/2001 e dall'art. 57 del C.C.N.L. 2006-2009;

ACCERTATO: che non esistono graduatorie vigenti utili per assunzioni a tempo indeterminato di personale con il profilo richiesto;

**DISPONE**

**ART. 1**

**Oggetto**

L'Università di Pisa indice una selezione pubblica specifica, per esami, per la copertura di **n. 1 posto di categoria D**, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso la **Direzione Edilizia e Telecomunicazione** dell'Università di Pisa (cod. MEC).

L'unità svolgerà le seguenti attività:

1. Valutazione degli impianti meccanici (termici, idrosanitari, antincendio) in merito agli aspetti della funzionalità, sicurezza e prevenzione incendi ed elaborazione di perizie relative agli impianti meccanici a servizio degli edifici dell'Università di Pisa.
2. Progetto di fattibilità tecnica ed economica, progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori, direzione operativa e collaudo ai sensi del D. LGS 50/2016 dei lavori relativi agli impianti meccanici per tutti gli interventi di manutenzione, adeguamento, ristrutturazione, nuova costruzione a servizio degli edifici dell'Università di Pisa.
3. Predisposizione dei progetti di prevenzione incendi per quanto attiene la parte d'opera relativa agli impianti meccanici da sottoporre al parere del Comando dei Vigili del Fuoco.
4. Supporto alla predisposizione dei piani di sicurezza e coordinamento con riferimento agli impianti meccanici per tutti gli interventi di manutenzione, adeguamento, ristrutturazione, nuova costruzione a servizio degli edifici dell'Università di Pisa.
5. Verifica e controllo della corretta esecuzione dei lavori degli impianti meccanici e della documentazione a corredo degli interventi sugli impianti meccanici ai sensi del DPR 37/08.

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale:

- Grado di autonomia: svolgimento di funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite;
- Grado di responsabilità: relativa alla correttezza tecnico e/o gestionale delle soluzioni adottate.

## **ART. 2**

### **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio:
  - Laurea in Ingegneria (triennale: DM 509/99 - DM 270/04)
  - Laurea in Ingegneria (vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale, equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009);coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente;
- b) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- f) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- g) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di quei candidati che non risultino in possesso dei prescritti requisiti.

### **ART. 3 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso di selezione, corredata della dichiarazione sostitutiva (Allegato A), entrambe sottoscritte dal candidato, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università di Pisa, lungarno Pacinotti, 44 - 56126 - Pisa e pervenire, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV serie speciale - Concorsi ed esami.

La domanda, che dovrà pervenire entro il suddetto termine di scadenza, può essere inviata con una delle seguenti modalità:

- 1) direttamente alla Sezione Protocollo, Lungarno Pacinotti 44 - Pisa, aperta nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00; il martedì e il giovedì dalle 15 alle 17.00;
- 2) a mezzo raccomandata o plico postale con avviso di ricevimento; a tal fine la data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a data di protocollo generale di entrata dell'Università di Pisa. **Non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;**
- 3) a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) inviando da indirizzo di PEC un'email all'indirizzo protocollo@pec.unipi.it, contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta in formato PDF unitamente alla dichiarazione sostitutiva (Allegato A) e alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda i candidati, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la selezione cui intendono partecipare;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art.2 del presente avviso;
- f) il titolo di studio posseduto, l'Università in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- g) gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 8 del presente avviso di selezione;
- h) il domicilio o il recapito, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, cui si desidera che siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla selezione. Sarà utile altresì indicare un eventuale recapito telefonico e un eventuale indirizzo di posta elettronica.

La mancanza nella domanda delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il candidato unisce alla domanda:

- 1) dichiarazione sostitutiva di cui all'art. 6 (Allegato A);
- 2) fotocopia di un documento di identità.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione del Personale - Unità Programmazione e Reclutamento del Personale, Lungarno Pacinotti n. 44, cap 56126 - Pisa.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali

disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 4 Commissione esaminatrice**

I componenti della Commissione esaminatrice sono nominati con provvedimento del Direttore Generale, ai sensi dell'art.7 del regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico amministrativo.

#### **ART. 5 Fasi della selezione**

Lo svolgimento della selezione prevede:

- **una preselezione**, sulla base della valutazione delle dichiarazioni presentate dai candidati ai sensi del successivo art.6;
- **un prova scritta a contenuto tecnico-pratico**;
- **una prova orale**.

#### **ART. 6 Preselezione**

La preselezione è finalizzata a formare l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta.

**Al riguardo costituisce elemento di valutazione per il superamento della preselezione il possesso di almeno una delle seguenti esperienze:**

1. esperienza di almeno due anni, maturata negli ultimi quattro anni, nello svolgimento di attività professionale o formativa nel campo degli impianti meccanici a servizio di edifici per Ente/i Pubblico/i;
2. esperienza negli ultimi due anni nello svolgimento di attività di progettazione o direzione lavori o collaudo di lavori di impianti meccanici a servizio di edifici per Ente/i Pubblico/i mediante contratti di tipo libero professionale per complessivi 1.000.000,00 euro di importo riferito alle opere di impianti meccanici;
3. esperienza negli ultimi due anni nello svolgimento di attività di progettazione o direzione lavori o collaudo di lavori di impianti meccanici a servizio di edifici civili per soggetti privati in regime di dipendente o libero professionista, mediante incarichi per complessivi 1.000.000,00 euro riferito alle opere di impianti meccanici.

La Commissione, in sede di riunione preliminare, stabilisce i criteri generali di valutazione dell'esperienze.

Il giudizio della Commissione si basa sulle dichiarazioni presentate dai candidati per l'ammissione alla prova scritta.

Al fine di consentire una corretta valutazione da parte della Commissione, il candidato deve dichiarare:

- a) per l'esperienza di cui al punto 1):
  - in caso di **esperienza lavorativa**: le attività prestate, la tipologia contrattuale, il datore di lavoro, la sede di lavoro, data di inizio e fine contratto (specificando giorno, mese e anno).
  - in caso di **esperienza formativa**: le attività svolte, la tipologia dell'attività formativa (specificare se stage, tirocini, master, ecc.), durata dell'attività (specificando data inizio e fine della formazione).

b) per l'esperienza di cui ai punti 2) e 3):

il candidato deve dichiarare per ogni contratto o incarico le seguenti informazioni: Datore di lavoro\Committente, attività prestata (progettista, direzione lavori o collaudo), le mansioni svolte, la tipologia contrattuale di lavoro e categoria, la sede di lavoro, la data di inizio e fine contratto, l'importo delle opere di impianti meccanici per le quali si è svolta l'attività di progettazione, la direzione lavori o il collaudo.

Le suddette esperienze devono essere dichiarate mediante dichiarazione sostitutiva (vedi allegato A) nella quale il candidato deve fornire tutti gli elementi necessari per l'accertamento della veridicità dei dati dichiarati.

**Non deve essere allegato il curriculum vitae.**

**ART. 7**  
**Prove d'esame**

**Prova scritta a contenuto tecnico-pratico**

La prova scritta, a contenuto tecnico-pratico, verterà sulla risoluzione di un caso pratico finalizzato alla verifica del livello di conoscenza delle materie tecniche e delle norme relative agli impianti meccanici nell'ambito degli interventi su costruzioni universitarie.

**Prova orale**

La prova orale verterà sulla verifica del livello di conoscenza delle materie tecniche e delle norme relative agli impianti meccanici (termici, antincendio di qualsiasi tipo, idrosanitari, ecc.) ed in particolare sui seguenti aspetti:

- Capacità di esprimere giudizi su soluzioni impiantistiche (nuove o esistenti) in termini di adeguatezza normativa, funzionalità, aspetti manutentivi.
- Capacità di formulare proposte, adeguatamente sostenute e motivate, per realizzazione, adeguamento, razionalizzazione o aggiornamento tecnologico di soluzioni impiantistiche meccaniche, con riferimento alle tipiche installazioni presenti negli edifici a destinazione didattica, di ricerca, o di ufficio.
- Capacità di individuare correttamente i requisiti progettuali, i vincoli e le interconnessioni tra i vari aspetti dell'opera (architettonici, esecutivi, energetici, ecc..) e di impostare conseguentemente la progettazione di un impianto meccanico.

In particolare verterà sul programma sotto indicato:

- Legge 9/1/1991 n. 10: Norme per l'attuazione del Piano energetico nazionale in materia di uso razionale dell'energia, di risparmio energetico e di sviluppo delle fonti rinnovabili di energia.
- DM 26 giugno 2015 "Schemi e modalità di riferimento per la compilazione della relazione tecnica di progetto ai fini dell'applicazione delle prescrizioni e dei requisiti minimi di prestazione energetica negli edifici".
- Decreto interministeriale 26 giugno 2015 "Applicazione delle metodologie di calcolo delle prestazioni energetiche e definizione delle prescrizioni e dei requisiti minimi degli edifici".
- Decreto interministeriale 26 giugno 2015 - "Adeguamento linee guida nazionali per la certificazione energetica degli edifici".
- DLgs 19/08/2005 "Attuazione della direttiva 2002/91/CE relativa al rendimento energetico in edilizia" come modificato dal DLgs 29/12/2006 n. 311 "Disposizioni correttive ed integrative al decreto 19/08/2005 n. 192 recante attuazione della direttiva 2002/91/CE relativa al rendimento energetico in edilizia".
- DM 12/04/1996 "Approvazione della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio degli impianti termici alimentati da combustibili gassosi".
- Decreto 22/01/2008 n. 37 "Regolamento concernente l'attuazione dell'art. 11- quaterdecies comma 13 lettera a) della legge 248 del 2/12/2005 recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione di impianti all'interno di edifici".

- DECRETO 28 aprile 2005 “Approvazione della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio degli impianti termici alimentati da combustibili liquidi”.
- Decreto Ministero dell'Interno 22 ottobre 2007 “Regola tecnica di prevenzione incendi per la installazione di motori a combustione interna accoppiati a macchina generatrice elettrica o a macchina operatrice a servizio di attività civili, industriali, agricole, artigianali, commerciali e di servizi”.
- Decreto Ministeriale 01/12/1975 “Norme di sicurezza per apparecchi contenenti liquidi caldi sotto pressione.”
- Raccolta ISPESL R edizione 2009.
- Decreto Legislativo n° 93 del 25/02/2000 “Attuazione della direttiva 97/23/CE in materia di attrezzature a pressione.”
- DLgs 9 Aprile 2008, n. 81 “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 Agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro”.
- Normi UNI e CEI di settore inerenti i criteri di progettazione, direzione lavori, controllo e manutenzione, collaudo ecc. degli impianti meccanici (riscaldamento / condizionamento / ventilazione meccanica / impianti idrico sanitari e di scarico/ sistemi antincendio).
- Norme della Regione Toscana in materia energetica.
- DPR 16 aprile 2013, n. 74 “Regolamento recante definizione dei criteri generali in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva degli edifici e per la preparazione dell'acqua calda per usi igienici sanitari, a norma dell'articolo 4, comma 1, lettere a) e c), del decreto legislativo 19 agosto 2005, n. 192”
- DM 10/02/2014 “Modelli di libretto di impianto per la climatizzazione e di rapporto di efficienza energetica di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 74/2013”
- Statuto dell'Università di Pisa.
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese.
- Accertamento della conoscenza dei principali software di uso generale (Sistema Operativo Windows 7 o superiore, Sistema MS Office o similare, Pacchetto Autocad o similare) e conoscenza dei principi di funzionamento e dei calcoli specifici svolti dai principali software di progettazione di impiantistica meccanica.

## ART. 8

### Diario e svolgimento delle prove d'esame

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito web dell'Università di Pisa (<http://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/cat-d/index.htm>) e all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo - Palazzo Vitelli, lungarno Pacinotti 44 Pisa, in data **15 dicembre 2017**. In pari data sarà pubblicato il calendario delle prove d'esame.

Qualora non sia possibile rispettare il calendario, l'Amministrazione provvederà a dare notizia del nuovo calendario, almeno due giorni prima della data già fissata per le prove, mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale Informatico di Ateneo e sul sito web <http://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/cat-d/index.htm>.

**I candidati che non superano la preselezione non sono ammessi a sostenere la prova scritta.**

La prova scritta s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30**.

**I candidati che non superano la prova scritta non sono ammessi a sostenere la prova orale.**

La prova orale s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30**.

Prima della prova orale sarà comunicato, ai candidati ammessi, il punteggio riportato nella prova scritta.

La prova orale si svolge in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno nella sede dove ha avuto luogo la prova orale.

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art.35 del d.p.r. n.445/00: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione di un candidato alle prove è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

I candidati devono presentare i titoli di preferenza a parità di valutazione (di cui al DPR 487/94, *vedi Allegato B*) già indicati nella domanda, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, con l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

#### **ART. 9**

##### **Graduatoria di merito e costituzione del rapporto di lavoro**

La votazione conseguita da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale costituisce il punteggio su 60 punti in base al quale la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito.

Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente art. 8, sono approvati gli atti concorsuali e la graduatoria di merito e dichiarato il vincitore della selezione.

Il provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo.

La graduatoria è altresì pubblicata sul sito web dell'Università; al vincitore verrà comunicato l'esito della selezione mentre i candidati risultati idonei non riceveranno ulteriori comunicazioni.

La graduatoria di merito ha validità di tre anni dalla data del provvedimento di approvazione degli atti.

Il vincitore stipulerà un contratto di lavoro a tempo indeterminato di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

La convocazione per la stipula del contratto individuale di lavoro è effettuata con comunicazione dell'Amministrazione.

#### **ART. 10**

##### **Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.

#### **ART. 11**

##### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Tangheroni, Unità Programmazione e Reclutamento del Personale - lungarno Pacinotti 44, 56126 Pisa, fax 050-2212167, e-mail [concorsi@adm.unipi.it](mailto:concorsi@adm.unipi.it).

#### **ART. 12**

##### **Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione e dalle leggi vigenti in materia.

**ART. 13**  
**Pubblicità**

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo e reso disponibile sul sito web dell'Università di Pisa (<http://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/cat-d/index.htm>).

Estratto del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV serie speciale - Concorsi ed esami.

Il Direttore Generale  
dott. Riccardo Grasso



\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
e residente nel comune di \_\_\_\_\_

(Prov. \_\_\_\_\_) via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (C.A.P. \_\_\_\_\_)  
chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica specifica, per esami, per la copertura di  
**n. 1 posto di categoria D**, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a  
tempo indeterminato, presso la **Direzione Edilizia e Telecomunicazione** dell'Università di Pisa (cod.  
**MEC**).

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste  
dall'art.76 del d.p.r. n.445/00:

- a) di avere la cittadinanza \_\_\_\_\_; in caso di non appartenenza a uno Stato  
dell'Unione europea dichiara di trovarsi nel seguente status di cui all'art. 2 lett. b) del bando:  
\_\_\_\_\_;
- b) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso  
agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- c) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per  
persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego  
presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o  
viziati da invalidità non sanabili;
- e) di avere idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura  
dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- f) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.
- g) di possedere la Laurea in \_\_\_\_\_ (se nuovo ordinamento specificare la classe)  
conseguita presso l'Università di \_\_\_\_\_ con sede  
in \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
durata legale del corso \_\_\_\_\_ anni; dichiarata equipollente al titolo di studio richiesto  
dall'avviso di selezione con<sup>2</sup>: \_\_\_\_\_
- h) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito<sup>3</sup>:  
\_\_\_\_\_

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ allega alla presente la dichiarazione sostitutiva (allegato A) attestante le esperienze  
lavorative e/o formative (**non deve essere allegato il curriculum vitae**).

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati  
personali" autorizza, esclusivamente ai fini del procedimento di selezione in parola, il trattamento dei  
dati personali forniti con le dichiarazioni sostitutive rese.

Desidera ricevere ogni comunicazione riguardante la selezione al seguente indirizzo:

Cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)<sup>4</sup>  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ comune di \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_) Tel. \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

La firma non deve essere autenticata

**Spazio riservato a coloro che intendono fruire dei benefici previsti dall'art.20 della legge 5.2.1992, n.104**

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ dichiara di essere portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5.2.1992, n.104 e pertanto dichiara di avere  
necessità del seguente ausilio nel corso dello svolgimento delle prove: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e dei seguenti tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

- 1 Indicare il **solo titolo di studio** richiesto all'art.2 dell'avviso di selezione
- 2 Solo per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero: indicare la disposizione di legge o il provvedimento  
disciplinanti l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi
- 3 Indicare gli **eventuali** titoli previsti all'art.8 dell'avviso di selezione
- 4 Indicare, se si ritiene utile, altri cognomi presenti sul campanello/citofono

**N.B.:** ai fini della preselezione di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione si ricorda di allegare alla presente domanda la  
dichiarazione sostitutiva (vedi Allegato A).

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**

**artt. 19, 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000 n.445**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
consapevole delle responsabilità penali previste dagli artt.75 e 76 del d.p.r. 445/00 per le ipotesi di falsità  
in atti e dichiarazioni mendaci in riferimento alla preselezione di cui all'art.6 dell'avviso di selezione

**DICHIARA**

(N.B. Non c'è limite al numero e all'ampiezza delle dichiarazioni. In caso d'insufficiente spazio a disposizione  
ampliare gli spazi indicati o continuare su un foglio allegato dandone indicazione nella dichiarazione, che viene così  
integrata)

**di aver maturato almeno una delle seguenti esperienze di cui all'art. 6 del bando:**

ESPERIENZA DI CUI AL PUNTO 1)

- **esperienza lavorativa prestata presso:**

- a) denominazione ente pubblico \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_;
- b) tipologia contrattuale \_\_\_\_\_;
- c) durata del contratto (specificare data inizio e fine contratto) dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- d) attività prestate nell'ambito del suddetto contratto (specificare le attività prestate nel campo degli  
impianti meccanici): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- **esperienza formativa prestata presso:**

- a) denominazione ente pubblico \_\_\_\_\_ con  
sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_;
- b) tipologia dell'attività formativa \_\_\_\_\_;
- c) durata dell'attività (specificare data inizio e fine della formazione) dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_
- d) attività svolte nell'ambito della suddetta esperienza formativa (specificare le attività svolte nel  
campo degli impianti meccanici): \_\_\_\_\_;

ESPERIENZA DI CUI AL PUNTO 2)

- **esperienza lavorativa prestata in regime libero professionale, con riferimento alle opere di  
impianti meccanici, per il seguente Ente Pubblico:**

- denominazione ente pubblico \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_;
- tipo di attività svolta: \_\_\_\_\_;
- importo lavori dell'intervento \_\_\_\_\_;
- durata del contratto (specificare data inizio e fine contratto) dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

ESPERIENZA DI CUI AL PUNTO 3)

- **esperienza lavorativa prestata in regime di  dipendente o  libero professionista con riferimento alle opere di impianti meccanici prestata per il seguente soggetto privato:**

- denominazione datore di lavoro/committente \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_;
- tipo di attività svolta: \_\_\_\_\_;
- importo lavori dell'intervento \_\_\_\_\_;
- durata dell'incarico (specificare data inizio e fine lavori) dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_;

Pisa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma del dichiarante)

**Allegare fotocopia semplice di un documento di riconoscimento valido a norma di legge.**

## PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Le categorie di cittadini che nelle selezioni pubbliche hanno diritto alla preferenza a parità di merito sono di seguito elencate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31.12.1997, per almeno 12 mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art.1, comma 1, del d.l. 1 ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 novembre 1996, n.608, in lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione, così come disposto dal d.lgs. 1 dicembre 1997, n.468 recante norme in materia di "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art.22 della l. 24.6.1997, n.196" ed in particolare dall'art.12.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.