

# UNIVERSITÀ DI PISA

Direzione del Personale  
Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti  
Coordinatore: Dott. Luca Busico

Unità Programmazione e reclutamento del personale docente, degli assegnisti di ricerca e del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato  
Responsabile: Dott.ssa Laura Tangheroni  
RC



PROCEDURA RISERVATA AL PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 20, COMMA 2, D.LEG.VO 25 MAGGIO 2017, n. 75

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: la Legge 9 maggio 1989 n.168;
- VISTO: lo Statuto dell'Università di Pisa emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012 e successive modifiche;
- VISTA: la legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO: il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTO: il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO: il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5.
- VISTO: il vigente Contratto collettivo nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto Ricerca e Istruzione;
- VISTO: il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico-amministrativo emanato con decreto rettorale n. 68213 del 28 dicembre 2017;
- VISTO: il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA: la delibera n. 212 del 29 giugno 2018, con la quale il Consiglio di Amministrazione, ha autorizzato l'espletamento della procedura di cui all'art. 20, comma 2, del suddetto decreto legislativo n. 75/2017;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione ha individuato n. 17 posizioni da reclutare per i seguenti profili:
- 1) N. 4 posti (addetto alle attività di produzione e riproduzione zootecnica)
  - 2) N. 2 posti (addetto fecondazione artificiale degli equini)
  - 3) N. 5 posti (addetto alla conduzione di macchine agricole)
  - 4) N. 1 posto (addetto alle coltivazioni di piante arboree)
  - 5) N. 1 posto (avicoltore)
  - 6) N. 4 posti (cernitore di prodotti agricoli)
- TENUTO CONTO che per le predette assunzioni saranno utilizzati i punti organico che il MIUR ha attribuito in aggiunta alle ordinarie facoltà assunzionali, secondo quanto previsto dall'art. 20, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che rientrano nell'attuale disponibilità;
- DATO ATTO che il sopracitato decreto legislativo consente alle amministrazioni la possibilità di bandire procedure riservate in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili;
- DATO ATTO altresì che, nel periodo successivo all'entrata in vigore del decreto 75/2017, questo ateneo ha bandito un numero di posizioni di categoria B tale da soddisfare la percentuale destinata alle assunzioni pubbliche;

## DISPONE

### ART. 1

#### Oggetto

L'Università di Pisa indice una selezione riservata al personale di cui all'articolo 20, comma 2, d.leg.vo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura di n. **17 posizioni di categoria B3, area servizi generali e tecnici**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, **part-time 50%**, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Agro-ambientali, del Centro di Ricerche Agro-ambientali "E. Avanzi" e del Dipartimento di Scienze veterinarie dell'Università di Pisa.

Le attività previste per i diversi profili sono:

- 1) N. 4 posti per addetto alle attività di produzione e riproduzione zootecnica:
  - addetto alle attività di riproduzione,
  - allevatore addetto alle colture foraggere e allevamento
  - allevatore bovini da latte e mungitore (2 posti)
- 2) N. 2 posti per addetto fecondazione artificiale degli equini
- 3) N. 5 posti per addetto alla conduzione di macchine agricole:
  - addetto trattamenti antiparassitari
  - conduttore macchine forestali addetto cura delle pinete
  - trattorista esperto trattamenti antiparassitari
  - vivaista-conduttore di macchine agricole (2 posti)
- 4) N. 1 posto per addetto alle coltivazioni di piante arboree
- 5) N. 1 posto per avicoltore
- 6) N. 4 posti per cernitore di prodotti agricoli

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale:

- Grado di autonomia: svolgimento di compiti sulla base di procedure prestabilite;
- Grado di responsabilità: relativa alla corretta esecuzione delle procedure.

### ART. 2

#### Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti due requisiti:

- 1) titolarità di rapporto di lavoro flessibile presso l'Università di Pisa successivamente all'entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) con qualifica corrispondente a uno dei profili di cui all'art.1;
- 2) maturazione al 31 dicembre 2017 presso l'Università di Pisa di almeno tre anni di contratti anche non continuativi negli ultimi 8 anni, con qualifica corrispondente a uno dei profili di cui all'art.1.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: licenza di scuola dell'obbligo (coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente);
- b) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- c) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente e di non aver procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- f) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- g) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di quei candidati che non risultino in possesso dei prescritti requisiti.

### ART. 3

#### Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso di selezione, sottoscritta dal candidato, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università di Pisa, lungarno Pacinotti, 44 - 56126 - Pisa e **pervenire, pena l'esclusione**, entro il termine perentorio del **12 novembre 2018**.

La domanda, che dovrà **pervenire** entro il suddetto termine di scadenza, può essere inviata con una delle seguenti modalità:

- 1) direttamente alla Sezione Protocollo, Lungarno Pacinotti 44 - Pisa, aperta nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00; il martedì e il giovedì dalle 15 alle 17.00;
- 2) a mezzo raccomandata o plico postale con avviso di ricevimento; a tal fine la data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a data di protocollo generale di entrata dell'Università di Pisa. **Non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;**
- 3) a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) inviando da indirizzo di PEC un'email all'indirizzo protocollo@pec.unipi.it, contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta in formato PDF unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda i candidati, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il profilo per il quale intendono partecipare;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art.2 del presente avviso;
- f) il titolo di studio posseduto, l'Istituto in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- g) gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 7 del presente avviso di selezione;
- h) il domicilio o il recapito, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, cui si desidera che siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla selezione. Sarà utile altresì indicare un eventuale recapito telefonico e un eventuale indirizzo di posta elettronica.
- i) l'eventuale appartenenza alle categorie aventi diritto alla riserva di cui all'art.1 del presente avviso di selezione.

La mancanza nella domanda delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il candidato unisce alla domanda fotocopia di un documento di identità.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione del Personale - Unità Programmazione e reclutamento del personale docente, degli assegnisti di ricerca e del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 4 Commissione esaminatrice**

I componenti della Commissione esaminatrice sono nominati con provvedimento del Direttore Generale, ai sensi dell'art.6 del regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico amministrativo.

#### **ART. 5 Fasi della selezione**

Lo svolgimento della selezione prevede:

- **una prova pratica;**
- **una prova orale.**

#### **ART. 6 Prove d'esame**

##### **Prova tecnico-pratica**

La prova sarà volta ad accertare l'idoneità del candidato allo svolgimento delle attività del profilo prescelto.

##### **Prova orale**

La prova orale verterà sulle attività del profilo prescelto dal candidato, nonché sull'organizzazione dell'ateneo.

#### **ART. 7 Diario e svolgimento delle prove d'esame**

La prova tecnico-pratica e la successiva prova orale si svolgeranno il giorno **23 novembre 2018 alle ore 9.30** presso l'Aula Benvenuti del Centro di Ricerche Agro-ambientali "E. Avanzi", Via Vecchia di Marina, 6 - S. Piero a Grado - Pisa.

Qualora non sia possibile rispettare il calendario, l'Amministrazione provvederà a dare notizia del nuovo calendario, almeno due giorni prima della data già fissata per le prove, mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale Informatico di Ateneo e sul sito web <https://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/index.htm>.

**Ai candidati non sarà dato altro avviso e pertanto dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora indicati, salvo comunicazione di esclusione.**

La prova pratica s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30**.

Al termine della prova pratica sarà affisso, nella stessa sede dove ha avuto luogo la prova, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, che avrà luogo contestualmente nella stessa data.

**I candidati che non superano la prova pratica non sono ammessi a sostenere la prova orale.**

La prova orale s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30**. Prima dell'effettuazione della prova orale sarà comunicata, ai candidati ammessi, la votazione riportata nella prova pratica.

La prova orale si svolge in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno nella sede dove ha avuto luogo la prova orale.

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art.35 del d.p.r. n.445/00: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione di un candidato alle prove è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

I candidati devono presentare i titoli di preferenza a parità di valutazione (di cui al DPR 487/94, *vedi Allegato A*) entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, con l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

## **ART. 8**

### **Graduatorie di merito e costituzione del rapporto di lavoro**

La votazione conseguita da ciascun candidato nella prova pratica e nella prova orale costituisce il punteggio su 60 punti in base al quale la Commissione esaminatrice formula le 6 distinte graduatorie di merito, una per ognuno dei profili indicati all'art.1.

Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente art. 7, sono approvati gli atti concorsuali e le graduatorie di merito e dichiarati i vincitori.

Il provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo.

Le graduatorie sono altresì pubblicate sul sito web dell'Università.

I vincitori stipuleranno un contratto di lavoro a tempo indeterminato di categoria B3, area servizi generali e tecnici, part time 50%, con orario definito dai responsabili delle strutture sulla base delle esigenze organizzative e di servizio e con modalità che saranno specificate e dettagliate nel contratto di lavoro.

Potranno essere richieste attività anche in ore notturne e festive.

La convocazione per la stipula del contratto individuale di lavoro è effettuata con comunicazione dell'Amministrazione.

## **ART. 9**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 i dati personali e i dati che necessitano un trattamento particolare, obbligatoriamente conferiti, saranno trattati dall'Università di Pisa con procedure prevalentemente informatizzate esclusivamente per l'espletamento delle attività concorsuali. I suddetti dati, inoltre, potranno essere comunicati a terzi per finalità di gestione delle attività concorsuali.

I candidati possono esercitare i diritti di cui alla sezione 2, 3 e 4 del capo III del Regolamento UE n. 679/2016 (es. diritti di informazione e accesso, di rettifica e cancellazione, di limitazione e di opposizione al trattamento, di portabilità dei dati personali).

## **ART. 10**

### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Tangheroni, Unità Programmazione e

reclutamento del personale docente, degli assegnisti di ricerca e del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato - lungarno Pacinotti 44, 56126 Pisa, fax 050-2212167, e-mail [concorsi@adm.unipi.it](mailto:concorsi@adm.unipi.it).

**ART. 11**  
**Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione e dalle leggi vigenti in materia.

**ART. 12**  
**Pubblicità**

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo e reso disponibile sul sito web dell'Università di Pisa (<https://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/index.htm>).

Il Direttore Generale  
dott. Riccardo Grasso

Documento firmato digitalmente ai sensi del codice dell'Amministrazione digitale e norme connesse

*Sigle:*

Il Dirigente Dott. Ascenzo Farenti

Il Coordinatore Dott. Luca Busico

Il Responsabile Dott.ssa Laura Tangheroni

Direttore Generale  
dell'Università di Pisa  
lungarno Pacinotti, 44  
56126 Pisa PI

Il sottoscritt\_ cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_ e residente nel comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (C.A.P. \_\_\_\_\_)

chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione riservata al personale di cui all'articolo 20, comma 2, d.leg.vo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura di n. **17 posizioni di categoria B3, area servizi generali e tecnici**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, **part-time 50%**, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Agro-ambientali, del Centro di Ricerche Agro-ambientali "E. Avanzi" e del Dipartimento di Scienze veterinarie dell'Università di Pisa.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del d.p.r. n.445/00:

- a) di avere la cittadinanza \_\_\_\_\_; in caso di non appartenenza a uno Stato dell'Unione europea dichiara di trovarsi nel seguente status di cui all'art. 2 lett. b) del bando: \_\_\_\_\_;
- b) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- c) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- e) di avere idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- f) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.
- g) di possedere il seguente titolo di studio: licenza di scuola dell'obbligo<sup>1</sup> conseguito presso: \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_; dichiarato equipollente al titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione con<sup>2</sup>: \_\_\_\_\_
- h) di essere in possesso di entrambi i seguenti requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e indicati nell'avviso di selezione:
  - titolarità di rapporto di lavoro flessibile presso l'Università di Pisa successivamente all'entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) con qualifica corrispondente a uno dei profili di cui all'art.1;
  - maturazione al 31 dicembre 2017 presso l'Università di Pisa di almeno tre anni di contratti anche non continuativi negli ultimi 8 anni, con qualifica corrispondente a uno dei profili di cui all'art.1.
- i) di voler concorrere per il seguente profilo: **(barrare la casella che interessa)**
  - addetto alle attività di produzione e riproduzione zootecnica
  - addetto fecondazione artificiale degli equini
  - addetto alla conduzione di macchine agricole
  - addetto alle coltivazioni di piante arboree

- avicoltore
- cernitore di prodotti agricoli

j) di aver conseguito la qualifica di \_\_\_\_\_ corrispondente al profilo sopra indicato;

k) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito<sup>4</sup>:

\_\_\_\_\_

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, autorizza, esclusivamente ai fini del procedimento di selezione in parola, il trattamento dei dati personali forniti con le dichiarazioni sostitutive rese.

Desidera ricevere ogni comunicazione riguardante la selezione al seguente indirizzo:

Cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ comune di \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_) Tel. \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

La firma non deve essere autenticata

**Spazio riservato a coloro che intendono fruire dei benefici previsti dall'art.20 della legge 5.2.1992, n.104**

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ dichiara di essere portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5.2.1992, n.104 e pertanto dichiara di avere necessità del seguente ausilio nel corso dello svolgimento delle prove: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e dei seguenti tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

1 Indicare il solo titolo di studio richiesto all'art.2 dell'avviso di selezione

2 Solo per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero: indicare la disposizione di legge o il provvedimento disciplinanti l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi



### PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

Le categorie di cittadini che nelle selezioni pubbliche hanno diritto alla preferenza a parità di merito sono di seguito elencate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31.12.1997, per almeno 12 mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art.1, comma 1, del d.l. 1 ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 novembre 1996, n.608, in lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione, così come disposto dal d.lgs. 1 dicembre 1997, n.468 recante norme in materia di "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art.22 della l. 24.6.1997, n.196" ed in particolare dall'art.12.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.